

Социальная политика

Реализация положений Коллективного договора

В 2016 году Социальная политика Компании осуществлялась в соответствии с Коллективным договором АО «ФПК».

Льготы и гарантии, закрепленные в Коллективном договоре и локальных нормативных документах Компании, предоставляют дополнительное социальное обеспечение и превышают

гарантии, закрепленные в трудовом законодательстве.

Система социальных льгот и гарантий ориентирована на закрепление, стимулирование и поддержание работоспособности сотрудников, а также поддержание социальной стабильности в трудовых коллективах.

В 2016 году индивидуальный социальный пакет на одного сотрудника АО «ФПК» составил 52,2 тыс. руб., социальный пакет неработающего пенсионера АО «ФПК» – 6,2 тыс. руб.

Расходы на выполнение обязательств Коллективного договора АО «ФПК» в 2016 году составили 7,1 млрд руб.

Жилищная политика

В Компании принята и осуществляется Программа по субсидированию ипотечных кредитов сотрудникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

Более 860 сотрудников Компании ежемесячно получают корпоративную поддержку для погашения ипотечных кредитов. Расходы Компании на реализацию Жилищной политики в 2016 году

составили 146,9 млн руб. (116,2 млн руб. на выплату субсидируемых ипотечных кредитов и 30,7 млн руб. на выплату безвозмездных субсидий при рождении детей и гражданам отдельных категорий).

Санаторно-курортное оздоровление

В Компании действует Программа по оздоровлению персонала, которая направлена на создание условий для полноценного отдыха и лечения и, как следствие, повышение работоспособности сотрудников. В рамках Программы за 2016 год более 3 тыс. сотрудников и пенсионеров АО «ФПК» воспользовались льготными путевками в санаторно-курортные учреждения.

Компания уделяет большое внимание сохранению и укреплению здоровья детей сотрудников, профилактике детской заболеваемости, созданию условий для полноценного отдыха и занятости детей в летний период. В рамках летней оздоровительной кампании в отчетном году был организован отдых для 2 415 детей сотрудников. Затраты Компании составили 65,2 млн руб.

(компенсация размера родительской платы – от 10 до 20 % стоимости путевок в зависимости от смены в детском оздоровительном учреждении, для многодетных и малообеспеченных семей – 10 % стоимости путевок на любую смену).

Соревнования

По итогам традиционного соревнования трудовых коллективов АО «ФПК» за 2016 год лучшими признаны коллективы:

- Северного филиала;
- вагонного участка Псков Северо-Западного филиала;

- пассажирского вагонного депо Калининград Северо-Западного филиала;
- Московского железнодорожного агентства Московского филиала.

В 2016 году решением Центральной комиссии по организации соревнования АО «ФПК» отмечены успехи 13

трудовых коллективов и 58 сотрудников АО «ФПК» с присвоением званий «Лучший мастер АО «ФПК», «Лучший руководитель среднего звена АО «ФПК» и «Лучший по профессии АО «ФПК».

По итогам 2016 года победителем производственного соревнования «Первые из лучших» стала бригада пассажирского поезда 55/56 Красноярск – Москва под руководством начальника пассажирского поезда Аллы Владимировны Шуваровой (Енисейский филиал – пассажирское вагонное депо Красноярск).

ПОЕЗДНАЯ БРИГАДА ПАССАЖИРСКОГО ПОЕЗДА 55/56 СООБЩЕНИЕМ КРАСНОЯРСК – МОСКВА



Начальник поезда – А.В. Шуварова.

Проводники пассажирских вагонов:

М.В. Доронина, Л.В. Иванцова,
И.Ю. Косалапова, О.О. Литвинова,
Г.В. Мантикова, Н.А. Маркелова,
Д.И. Рукосуева, К.А. Рындина,
И.А. Скачилова, Н.Н. Смирнова.

В течение 2016 года за достигнутые трудовые успехи и добросовестный труд всеми видами наград было поощрено 776 сотрудников АО «ФПК», из них:

- государственными наградами Российской Федерации – 1 человек;
- наградами руководителя Аппарата Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации – 8 человек;
- наградами Министерства транспорта Российской Федерации – 144 человека;
- наградами ОАО «РЖД» – 158 человек;
- наградами АО «ФПК» – 465 человек.

Федерации – 8 человек;

- наградами Министерства транспорта Российской Федерации – 144 человека;
- наградами ОАО «РЖД» – 158 человек;
- наградами АО «ФПК» – 465 человек.



776

сотрудников

АО «ФПК» поощрено наградами за трудовые успехи в 2016 году

Забота о профессиональном здоровье

Для сохранения и поддержания профессионального здоровья фронтлайн-персонала в Компании внедрена система «Управление здоровьем», которая включает оценку психоэмоционального состояния сотрудников и профилактику профессионального выгорания. В 2016 году оценку психоэмоционального состояния прошли свыше 4,5 тыс. сотрудников, 71 % из которых – фронтлайн-персонал, что позволило

обеспечить поддержку оптимального уровня работоспособности персонала.

Компания уделяет особое внимание профилактике профессионального стресса и сохранению профессиональной надежности сотрудников. С этой целью в отдельных филиалах созданы комнаты психологической разгрузки, которые оснащены специализированным оборудованием для диагностики

и коррекции психоэмоционального состояния сотрудников, а также психофизиологической антистрессовой системой «Сенсориум». Посещение комнат психологической разгрузки особо популярно среди проводников пассажирских вагонов в период летней пассажирской кампании и по ее окончании, что позволяет сотрудникам за 15–20 мин. восстановить психоэмоциональный баланс и высокую работоспособность.

Психофизиологическая антистрессовая система «Сенсориум» позволяет достигнуть эффекта быстрого успокоения, глубокой мышечной и умственной релаксации за 15–30 мин. Действия, оказываемые системой, приводят к снятию физического напряжения, обусловленного стрессом, снижению уровня хронического психоэмоционального стресса, тревоги и депрессии, улучшению внимания и эффективности переработки информации, а также быстрому восстановлению работоспособности.

Молодежная политика

В октябре 2016 года в Сочи состоялся VII ежегодный Слет молодежи АО «ФПК». В Слете приняли участие молодые сотрудники филиалов и аппарата управления АО «ФПК». Молодежь Компании представила руководителям и экспертной комиссии свои идеи в области решения стратегических задач

Компании. По итогам Слета третье место получила команда с идеей «Вагон будущего»; второе место получила команда с идеей «Ремонт Just-In-Time» с новым подходом к формированию идей о вагонах будущего; первое место заняла команда с проектной идеей «ХАБЫ и новая технология обслуживания.

Проект Z» с предложением о внедрении многоуровневой транспортной системы с Retail-сервисом внутри. Кроме того, победители Слета выступили с инициативой создать личный интернет-кабинет проводника пассажирского вагона.



Корпоративная пенсионная система

Корпоративная пенсия включена в социальный пакет сотрудника. На конец отчетного периода участниками – вкладчиками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения являются около 24 тыс. сотрудников, что составляет 35 % от общей численности персонала Компании.

Согласно принципу паритетного финансирования негосударственного пенсионного обеспечения АО «ФПК» ежемесячно уплачивает пенсионные взносы в пользу каждого участника-вкладчика до установления ему корпоративной пенсии и дополнительные пенсионные взносы в пользу участников-вкладчиков

при назначении корпоративной пенсии. Затраты на негосударственное пенсионное обеспечение сотрудников в 2016 году составили 624,2 млн руб.

Компания продолжает оказывать всестороннюю поддержку всем своим 64 тыс. пенсионерам.

Корпоративные исследования

Компания понимает важность получения обратной связи своих сотрудников. С этой целью ежегодно около 1,5 тыс. человек участвуют в социологических исследованиях мотивации, социально-психологического климата в трудовых коллективах, в социологических опросах молодых сотрудников и исследованиях корпоративной культуры.

По итогам исследований индекс удовлетворенности персонала работой в Компании является стабильным и в 2016 году составил 65,5 пункта. Вместе с тем, сотрудники проявляют высокий уровень лояльности по отношению к Компании: 64 % сотрудников нацелены на построение долговременных трудовых отношений с Компанией.

В сравнении с показателем прошлого года (62 %) число лояльных сотрудников выросло на 2 %.



64 %

уровень лояльности сотрудников по отношению к Компании в 2016 году

